POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Le attività di Alma sono fondate sul rispetto dei diritti umani, sul miglioramento delle condizioni di lavoro e di vita dei suoi collaboratori e lungo tutta la catena di fornitura. Questi aspetti sono fondamentali e irrinunciabili nella nostra cultura e strategia aziendale.

L'azienda si impegna a rispettare e promuovere un approccio basato e ispirato ai Principi Guida delle Nazioni Unite, alla Carta Internazionale dei Diritti Umani e alle Convenzioni Fondamentali sul Lavoro dell'Organizzazioni Internazionale del Lavoro (ILO).

In caso di conflitto di questi standard internazionali con le leggi applicabili, ci atteniamo a quest'ultime, cercando al contempo di rispettare gli standard internazionali. Dove la legge nazionale e questi standard internazionali sui diritti umani differiscono, seguiremo lo standard più elevato.

Ci aspettiamo che tutti i nostri collaboratori, partner commerciali e stakeholder si impegnino con noi a rispettare e promuovere i nostri principi, di seguito elencati:

1. **Diversità e inclusione, divieto di discriminazione.**
   Riconosciamo il valore della diversità e dell'inclusione e condanniamo qualsiasi forma di discriminazione basata sull'etnia, la razza, il genere e qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge. In azienda lavoriamo alla costruzione di un ambiente inclusivo e diversificato, in cui tutti i collaboratori sono valorizzati e trattati con uguaglianza e rispetto. Il nostro obiettivo è adottare misure proattive per promuovere le pari opportunità per tutti i collaboratori.
2. **Molestie e abusi.**
   Condanniamo ogni forma di molestia e abuso, fisica o verbale. Ci impegniamo a creare un ambiente in cui i lavoratori siano trattati con dignità e rispetto e dove possano lavorare e interagire senza alcun timore, indipendentemente dalla loro posizione lavorativa, dal loro passato o identità. Il nostro impegno si estende alla prevenzione, all'incoraggiare la segnalazione e alla rapida risoluzione di qualsiasi situazione rilevata, trattata con la massima riservatezza, sensibilità e senza alcuna ripercussione.
3. **Lavoro forzato.**
   Riconosciamo che il lavoro forzato costituisce una violazione fondamentale dei diritti umani e non trova posto all'interno della nostra organizzazione. Ci impegniamo a garantire che tutti i collaboratori interni ed esterni coinvolti nelle nostre attività lavorino volontariamente, senza coercizione o pressioni indebite. Ci adoperiamo a creare un ambiente di lavoro che rispetti i diritti e la dignità del lavoratore in qualsiasi momento e questo sia a conoscenza in anticipo delle condizioni di lavoro e regolarmente retribuito.
4. **Lavoro minorile.**
   Riconosciamo che il lavoro minorile costituisce una grave violazione dei diritti dei bambini ed è nostra responsabilità salvaguardare il benessere dei giovani lavoratori. L'azienda si impegna a non assumere collaboratori al di sotto dell'età lavorativa legale, rispettando

rigorosamente le leggi e regolamenti a riguardo. Inoltre, lavoriamo per garantire che ai giovani lavoratori venga fornito un ambiente di lavoro sicuro, adeguato e sano che promuova il loro benessere e il loro sviluppo.

5. **Orario di lavoro.**

Riconosciamo l'importanza della conciliazione tra lavoro e vita privata e il diritto al riposo e al tempo libero. Ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro sano ed equilibrato in cui i collaboratori possano adempiere alle proprie responsabilità lavorative in modo efficace senza essere costretti a lavorare oltre l'orario concordato da contratto.

6. **Libertà di associazione.**

Riconosciamo l'importanza fondamentale della libertà di associazione e di contrattazione collettiva come diritti essenziali per i collaboratori. Ci impegniamo a rispettare e promuovere attivamente questi diritti in tutte le nostre attività.

- **Libertà di associazione**: I nostri dipendenti hanno il diritto fondamentale di aderire o non aderire a sindacati o qualsiasi altra forma di organizzazione dei lavoratori in base alle proprie preferenze e convinzioni. Non discrimineremo nessuno per l'esercizio di questo diritto. Faciliteremo e rispetteremo la formazione di sindacati e la partecipazione dei dipendenti alle attività sindacali.
- **Contrattazione collettiva:** Riteniamo che la contrattazione collettiva sia uno strumento efficace per risolvere le questioni lavorative e raggiungere accordi reciprocamente vantaggiosi. Collaboreremo in buona fede con le organizzazioni sindacali e altre forme di rappresentanza dei lavoratori per negoziare contratti di lavoro giusti ed equi.

7. **Salute e sicurezza**

In azienda la nostra massima priorità è garantire la sicurezza e il benessere dei nostri collaboratori e delle parti interessate. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sicuro, sano e sostenibile che rispetti i più elevati standard di salute e sicurezza sul lavoro nel rispetto delle leggi vigenti. Il nostro obiettivo è creare e diffondere la cultura della sicurezza e della salute all'interno dell'organizzazione.

- **Accesso all'acqua, ai servizi igienici e all'igiene**: Riconosciamo l'importanza di garantire l'accesso ad acqua pulita e sicura, a servizi igienici adeguati e a pratiche igieniche corrette sul posto di lavoro. Ci impegniamo a fornire e mantenere infrastrutture adeguate ad assicurare che tutti abbiano accesso a queste risorse essenziali.
- **Preparazione e gestione delle emergenze**: Diamo grande importanza alla preparazione per le situazioni di emergenza e alla loro gestione efficace per proteggere la sicurezza e la salute dei nostri dipendenti e degli stakeholder. Abbiamo sviluppato piani dettagliati alle possibili emergenze, conduciamo esercitazioni pratiche e forniamo la formazione necessaria per garantire una risposta rapida ed efficace in caso di necessità.
- **Gestione dei materiali pericolosi**: Garantiamo la gestione sicura dei materiali pericolosi in tutte le nostre operazioni. Forniamo formazione adeguata, implementiamo misure di sicurezza e incoraggiamo l'identificazione e la mitigazione dei rischi associati a questi materiali.

- ❖ **Costruzione degli edifici, sicurezza elettrica e prevenzione incendi**: Tutti i nostri edifici e strutture sono costruiti e mantenuti in conformità alle norme di sicurezza. Seguiamo i requisiti di legge in materia di rischio elettrico e prevenzione incendi.

8. **Salari equi.**
   Ci impegniamo a garantire che tutti i dipendenti ricevano un salario dignitoso, equo e competitivo, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti. Assicuriamo che la retribuzione dei dipendenti rispetti gli standard legali vigenti e tutti i benefici previsti dalla legge, compresi i contributi del datore di lavoro per la previdenza sociale, l'assistenza sanitaria, le pensioni e altri servizi. Inoltre, ci impegniamo attivamente per offrire un salario che garantisca uno standard di vita dignitoso, rivedendo regolarmente i salari per allinearli al costo della vita locale e alle esigenze dei dipendenti. Promuoviamo un dialogo aperto con i dipendenti per migliorare continuamente le nostre pratiche salariali e garantire l'equità.
9. **Privacy**
   Rispettiamo e proteggiamo la privacy e la sicurezza delle informazioni personali dei nostri collaboratori, clienti, venditori e fornitori, in conformità con la nostra policy trattamento dati. Rispettiamo le leggi e gli standard vigenti in materia di protezione dei dati personali.
10. **Pratiche commerciali corrette ed etiche.**
    L' azienda si impegna nello svolgere pratiche commerciali giuste, etiche e trasparenti, condannando qualsiasi pratica di corruzione e concussione.

Tutti gli stakeholders che collaborano con Alma S.p.A sono tenuti ad essere trasparenti, ad adottare e condividere gli impegni di Alma S.p.A in materia di diritti umani riguardanti, ma non limitati a: 1) Discriminazione, 2) Molestie e abusi, 3) Lavoro forzato, 4) Lavoro minorile, 5) Orario di lavoro eccessive, 6) Libertà di associazione, 7) Salute e sicurezza, 8) Salari equi, 9) Privacy, e 10) Pratiche commerciali carrette ed etiche.

Alma S.p.A si impegna a implementare le azioni necessarie per garantire che tutti gli stakeholders che collaborano con Alma S.p.A aderiscano alle leggi nazionali e internazionali che riguardano i diritti umani e le migliori pratiche.

Eventuali carenze e qualsiasi violazione (anche solo sospette o tentate) in materia di politica sui diritti umani sono segnalabili all'ufficio HR di Alma S.p.A tramite gli specifici canali interni definiti secondo le modalità riportate al seguente indirizzo del sito web aziendale: https://almaspa.com/whistleblowing/.

Firma