VALUTAZIONE DEL RISCHIO E MISURE DI MITIGAZIONE

Alma ha individuato una serie di potenziali rischi legati alla responsabilità sociale e ha implementato diverse azioni per mitigarli. Tali rischi sono validi sia per Alma che per le aziende con cui collabora, per cui si effettua la valutazione della catena di fornitura.

Località fornitore	Quantità
Italia	15
Francia	2
Spagna	1

Di seguito sono elencati i rischi identificati e le relative azioni intraprese.

1. **Lavoro sicuro e salutare.** Alma si assicura che l'ambiente di lavoro sia sicuro, salutare e confortevole per tutti i suoi dipendenti e collaboratori esterni, sia nei locali industriali che negli uffici.

   Azioni intraprese:

   - Acquisto e manutenzione di strutture, sistemi, macchinari e attrezzature aziendali per garantire i più alti standard di sicurezza.
   - Investimenti sistematici negli aspetti tecnologici e organizzativi, con aggiornamenti valutativi successivi degli strumenti di prevenzione e protezione, come i Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR), la formazione del personale, i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), la sorveglianza sanitaria, ecc.

2. **Forme di lavoro forzato o obbligatorio.** Alma è contraria all'impiego di manodopera costretta a lavorare contro la propria volontà, sia nella propria azienda che nei fornitori da cui si approvvigiona.

   Azioni intraprese:

   - Redazione di una Politica di Responsabilità Sociale, un Codice di Condotta e un Sistema di Gestione per l'Etica e la Responsabilità Sociale con procedure dedicate.
   - Valutazione della catena di fornitura attraverso appropriate procedure di valutazione.

3. **Pratiche commerciali eque ed etiche.** Alma si impegna a condurre attività commerciali in modo equo, etico e trasparente, rifiutando fermamente qualsiasi forma di corruzione e concussione.

   Azioni intraprese:

   - Redazione di una Politica di Responsabilità Sociale, un Codice di Condotta e un Sistema di Gestione per l'Etica e la Responsabilità Sociale con procedure dedicate.

4. **Discriminazione.** Alma è contraria a qualsiasi trattamento ingiusto dei propri dipendenti e collaboratori esterni basato su caratteristiche personali come razza, genere, età, ecc., favorendo un ambiente inclusivo e valorizzando le pari opportunità.

   Azioni intraprese:

   - Redazione di una Politica di Responsabilità Sociale, un Codice di Condotta e un Sistema di Gestione per l'Etica e la Responsabilità Sociale con procedure dedicate.

5. **Molestie e abusi.** Alma condanna ogni forma di molestia e abuso, fisica o verbale.

   Azioni intraprese:

   - Redazione di una Politica di Responsabilità Sociale, un Codice di Condotta e un Sistema di Gestione per l'Etica e la Responsabilità Sociale con procedure dedicate per la segnalazione degli eventi.

6. **Orari di lavoro eccessivi.** Alma si assicura che non sia mai superato il limite delle ore di lavoro regolamentari, portando a stress e riduzione della qualità della vita.

   Azioni intraprese:

   - Redazione di una Politica di Responsabilità Sociale, un Codice di Condotta e un Sistema di Gestione per l'Etica e la Responsabilità Sociale con procedure per monitorare le ore di lavoro e identificare eventuali eccessi.

7. **Valutazione dei salari.** Alma si impegna a retribuire i propri dipendenti sulla base delle mansioni ed esperienza, evitando qualsiasi discriminazione di genere o età.

   Azioni intraprese:

   - Sviluppo di una Politica di Responsabilità Sociale, un Codice di Condotta e un Sistema di Gestione per l'Etica e la Responsabilità Sociale, includendo l'uguaglianza di genere e procedure aziendali dedicate.

8. **Salario dignitoso.** Alma si assicura che tutti i dipendenti e collaboratori esterni ricevano un salario dignitoso, equo e competitivo.

Azioni intraprese:

- Redazione di una Politica di Responsabilità Sociale, un Codice di Condotta e un Sistema di Gestione per l'Etica e la Responsabilità Sociale, sviluppato nel contesto dell'uguaglianza di genere e con procedure aziendali dedicate.

9. **Libertà di associazione e contrattazione collettiva.** Alma lascia la libertà ai propri collaboratori la libertà di associazione e di contrattazione collettiva come diritti essenziali per i collaboratori.

   Azioni intraprese:

   - Redazione di una Politica di Responsabilità Sociale, un Codice di Condotta e un Sistema di Gestione per l'Etica e la Responsabilità Sociale.

10. **Lavoro minorile.** Alma è contraria e condanna qualsiasi forma di lavoro minorile sia nella propria azienda che in quelle dei fornitori da cui si approvvigiona.

    Azioni intraprese:

    - Redazione di una Politica di Responsabilità Sociale, un Codice di Condotta e un Sistema di Gestione per l'Etica e la Responsabilità Sociale con procedure dedicate.
    - Valutazione della catena di fornitura attraverso appropriate procedure di valutazione.
    - Implementazione di un sistema di segnalazione interna/esterna.

Queste azioni sono state implementate per garantire che Alma operi in conformità con elevati standard etici e sociali, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso dei diritti dei lavoratori.